ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية

MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb

MECAM Papers

12

The Effects of Imitative Capitalism on Integrating Women and Youth in Maghreb Labour Markets

Les effets du capitalisme imitatif sur l'intégration des femmes et des jeunes dans les marchés du travail du Maghreb

Dina Zabaneh

Université de Tunis
Universität Marburg
GIGA
Forum Transregionale Studien
Université de Sfax
With funding from the:
Federal Ministry of Research, Technology and Space

Table of content
Table des matières

Version Anglais : **The Effects of Imitative Capitalism on Integrating Women and Youth in Maghreb Labour Markets** 1

Version Français: **Les effets du capitalisme imitatif sur l'intégration des femmes et des jeunes dans les marchés du travail du Maghreb** 9

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية
MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb
MECAM Papers

Dina Zabaneh

The Effects of Imitative Capitalism on Integrating Women and Youth in Maghreb Labour Markets

MECAM Papers | Number 12 | February 6, 2025 | https://dx.doi.org/10.25673/118176 | ISSN: 2751-6474

Towards the end of the twentieth century, Maghreb countries grappled with the consequences of market liberalisation. The accompanying reforms were presumed to lead to higher sector diversification, global integration, increased investment, and reduced unemployment, particularly among women and youth. However, what manifests today is a form of "imitative capitalism" that has led to the deterioration of labour market conditions.

- The analysis of the Maghreb's labour markets reveals systematic shortcomings that have hindered their improvement. The composition of these markets, the countries' agrarian economies and cultural norms, and the evolution of the respective public sectors do not align with the economic prerequisites needed for the structural reforms implemented since the 1980s to have a positive effect.
- The situation reflects similar trends to those described in Raúl Prebisch's theory of imitative capitalism, which critiques the imposition of neoliberal approaches in Latin America and enables identifying patterns that explain the lack of integration of women and youth into the labour market.
- The neoliberal reforms in Maghreb countries have resulted in an imitative capitalistic structure that has hindered the integration of women and youth, leading to limited job access and education opportunities, an exacerbated state of gender inequality, and the undermining of labour protection rights.

CONTEXT

Thirty years on from their initiation, neoliberal policies have weakened Maghreb countries' labour markets, leading to unanticipated forms of employment and deteriorating working conditions. These countries need to re-evaluate and revamp labour market reforms with ones that correspond better with their status quo and encompass an understanding of the local economic, political, and social structures to enable a sustainable, comprehensive, and fair integration of women and youth into the labour markets.

A GLANCE AT MAGHREB COUNTRIES' DEVELOPMENT

The Maghreb countries – in this case, Algeria, Morocco, and Tunisia – are among the more dynamic in the Middle East and North Africa in terms of global trade, labour market policies, and feminist movements. Their strong trade relations with the European Union have significantly influenced their economies (Fernández-Molina 2019). These countries have also been more successful in implementing active labour market policies compared to other Arab Mediterranean countries, with pioneering approaches in Tunisia (Banque Centrale de Tunisie 2023). Further, they have made progress in feminist movements and legal and social reforms, countering patriarchal trends observed in the region (Moghadam 2020).

In the late 1980s, the Maghreb countries underwent significant transitions characterised by structural adjustment and the adoption of neoliberal labour market reforms. This period saw a reduction in government spending, increased privatisation, and trade liberalisation (Badawi and Harders 2017). Yet, depending on their political stance the countries experienced varying degrees of structural reforms (Aita 2008): Algeria witnessed the least effect, especially due to rigid state control in crucial sectors such as oil and gas. By contrast, Morocco was highly committed to implementing the reforms, especially through higher privatisation and foreign investment, which has led to increasing poverty and inequality in rural areas. Meanwhile, Tunisia achieved a better economic and social balance by improving its social policies alongside the reforms. Overall, the reforms have had a negative effect on labour markets, resulting in decreased labour demand and productivity, particularly impacting women (Acker 2004). They also created significant bottlenecks for youth labour market entry and contributed to deteriorating working conditions (Fakih, Haimoun, and Kassem 2020).

In recent years, the three countries faced two additional shocks that directly affected their labour markets. The first was the Arab Spring, which aimed to bring about better futures and higher level of democracy, especially for youth, but has resulted in political and economic upheaval instead. This upheaval worsened the labour market situation, increasing informalisation and closing small businesses (Charmes 2022). The effects of the COVID-19 pandemic further exacerbated the problem, especially in terms of economic performance. The pandemic disrupted trade, increased unemployment, heightened inequality for disadvantaged groups, and pushed public deficits even higher. Furthermore, it weakened the tourism and transport industries, as well as agricultural exports (Abouzzohour 2020).

THE ALARMING EMPLOYMENT SITUATION OF WOMEN AND YOUTH

The multiple shocks experienced by the Maghreb countries have negatively impacted labour markets, particularly for women and youth. Even prior to the COVID-19 pandemic, in 2019 overall labour force participation in the three countries averaged around 41 per cent, with much lower rates for women (19 per cent) and youth (26 per cent) (cf. Table 1 and Figure 1).

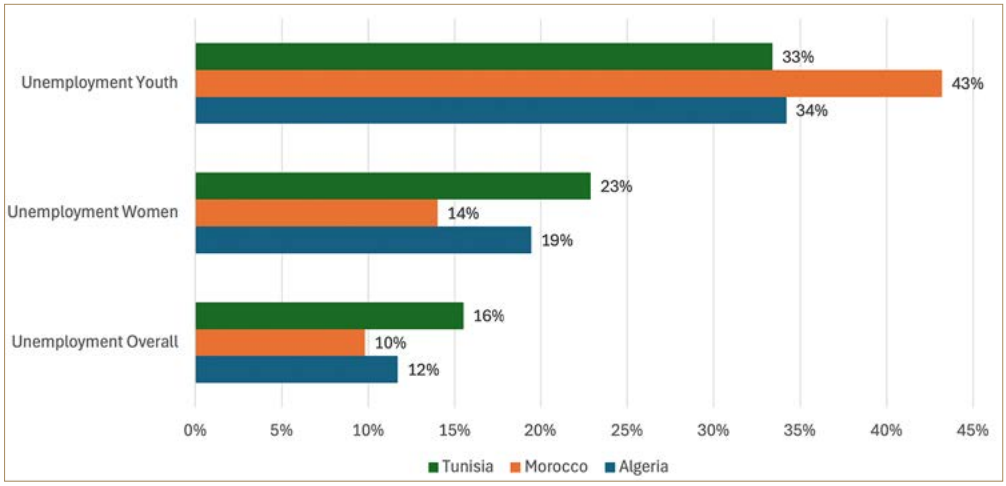
The unemployment rate is also concerning, with rates around 19 per cent for women and 37 per cent for youth. Reports show that many young people are turning to the informal market to find employment (Charmes 2022), rendering them unaccounted for by official statistics.

Table 1. Labour Force Participation for Select Maghreb Countries in 2019

Country	Overall Labour Force Participation Rate	Female Labour Participation Rate	Youth Labour Participation Rate (Age 15–24)
Morocco	46%	22%	27%
Tunisia	40%	21%	31%
Algeria	37%	13%	20%

Sources: Bank Al-Maghrib 2020: 47–61; Banque Centrale de Tunisie 2023: 39–41; National Bureau of Statistics 2021: 11–19.

Figure 1. Unemployment Rates for Select Maghreb Countries in 2019



Sources: Cf. Table 1.

What is even more disturbing is that women and youth who have found formal employment are encountering multiple barriers to full labour market integration and suffer from very different conditions from those of adult men. These barriers include gender inequalities in the law, limited career options, unequal pay, and high informal employment.

IMITATIVE CAPITALISM AND THE NEOLIBERAL STRUCTURAL REFORMS

The Maghreb countries underwent far-reaching structural adjustments, especially in the late 1980s, by adopting neoliberal labour market reforms influenced by the Washington Consensus (Birdsall, De La Torre, and Caicedo 2010). These reforms, originally designed for capital-intensive industrialised economies, were implemented in labour-intensive, still largely agrarian economies with weak labour market structures. Implementing these reforms in the Maghreb can be considered as a form of "imitative capitalism," as the countries copied and forcibly applied labour laws and policies conceived in the West for their quite different economic structures.

Raúl Prebisch introduced the theory of imitative capitalism in the mid-1970s (Prebisch 1976). The theory criticises peripheral capitalism and analyses its failure in Latin America, arguing that the reforms at that time did not take into account the specific circumstances of developing economies. The theory of imitative capitalism primarily reflects that countries of the Global North tend to use free trade agreements and international division of labour to gain unfair economic advantages and expand their industries at the expense of the Global South (Prebisch 1976: 62). In other words, the economic reforms imposed and implemented in the Global South benefit efforts by larger industrial enterprises in

the North to expand into the South and take advantage of its resources, raw materials, and labour. In the Maghreb countries, similar effects have been observed due to the implementation of structural reform. They have led to hastened relaxation of the trade regulations and the opening of borders prior to achieving industrialisation and gaining competitive advantages, pushing many local industries out of the market (The World Bank 2004).

The structural reforms can be associated with two key indicators: industry value added (IVA) and manufacturing value added (MVA). IVA encompasses various economic activities such as manufacturing, mining, construction, and utilities, while MVA specifically measures the value added by the manufacturing sector to the economy. The adjustments that took place in the 1980s in Maghreb countries were expected to increase both IVA and MVA, but in reality, they have fluctuated slightly and even decreased relatively since then. When comparing their average measures (both as a percentage of GDP) in the Maghreb countries today, they are similar to or even lower than the same indicators in Latin America when Prebisch's theory was formulated. In the period from 1975 to 1977, these indicators averaged 34 per cent and 28 per cent in Latin America, respectively, for select countries (Brazil, Chile, and Mexico). From 2019 to 2021, the same indicators averaged 23 per cent and 17 per cent in Maghreb countries (based on data from World Bank Group 2024). Accordingly, these indicators provide a basis for economic comparison, even over different time periods, and a baseline for extrapolating theoretical predictions. This also means that despite being developed 50 years ago, the theory remains relevant to the Maghreb countries today, and there are many similarities between the predictions of imitative capitalism theory for Latin America and the impact of the structural reforms on the Maghreb countries.

The structural reforms in the Maghreb countries also imposed changes to the labour market, with the aim of achieving greater economic openness and fiscal budget control (Badawi and Harders 2017). These reforms contributed to imitative capitalism, which hindered addressing each country's unique labour market structures. Therefore, assessing the effects on labour markets in terms of imitative capitalism rather than neoliberal reforms offers a more concise and comprehensive view of the situation.

The imitative capitalism theory explains that the rapid and extensive privatisation that accompanies structural reforms leads to a decrease in the state's investment in production and job creation without a clear substitution plan (Prebisch 1976: 14). Thereby, available jobs in the public sector automatically decrease, and yet the private sector does not have the capacity to foster job creation. Similarly, in the Maghreb countries at the end of the 1980s, a significant decrease in government spending directly reduced employment levels and absorption rates in the public sector, leading to a substantial increase in unemployment rates (The World Bank 2004).

The structural reforms have, therefore, placed heavy burdens on Maghreb countries. Even during the relatively stable global economic conditions from the 1980s to the 2000s, there were no visible improvements in labour market conditions, and unemployment continued to increase (Badawi and Harders 2017). According to Prebisch (1976: 34), countries struggle to recover after structural adjustments due to the low rate of capital accumulation in addition to the inability to reabsorb the labour force that has lost their jobs due to both the shrinkage of the public sector and the decline of agricultural activities resulting from shifting focus and investment towards the industrial sector. This phenomenon is also visible today in the Maghreb countries as a transition of labour specifically towards low-productivity activities in the tertiary sector (Bank Al-Maghrib 2020).

Ultimately, imitative capitalism has infiltrated the labour markets in several ways through neoliberal market structures, accelerated privatisation, and ill-fitting policies and regulations, subsequently increasing employment informality. The deregulation has

also weakened social protection systems and discouraged workers from pursuing formal occupations; this has left many individuals unaccounted for in the labour market statistics, as they cover solely the formal sector. Furthermore, the industrial-oriented labour market policies that emerged have equipped labour with a skill set in low demand, as the industrial sector did not grow sufficiently to foster job creation, thus diverting labour further towards the informal market. Although the theory does not directly address how imitative capitalism could affect the integration of women and youth, a clear correlation can be drawn between the general theoretical predictions and the direct effect it has on these disadvantaged groups in the Maghreb countries.

LABOUR MARKET FAILURES: THE CASE OF WOMEN AND YOUTH

Imitating the capitalistic system in the Global South creates contradictions and fails to account for the realities on the ground, leading to systematic flaws (Prebisch 1976). It overlooks elements such as the informal economy, unpaid labour, and family-owned enterprises, which primarily women and youth occupy. Given the statistical gaps, it becomes difficult to accurately measure and assess the situation of these two specific groups, particularly in sectors such as agriculture and home-based businesses.

Governments of developing countries under imitative capitalism have not proactively fostered economic growth (Prebisch 1976: 20). Similarly, since embarking on neoliberal reforms, governments of Maghreb countries have largely withdrawn from their roles as job providers, regulators, and enforcers. Instead, they have reverted to neoliberal policies to align with globalisation. Policies such as import substitution, privatisation, shrinkage of the public sector, extensive industrialisation, and reduced investment in education (Aita 2008) have disproportionately affected women by deepening gender inequality in terms of job access, wages, and educational opportunities (Acker 2004). The shrinkage of the public sector has had a more adverse effect on women in Maghreb countries, as they tend to prefer this sector due to societal perceptions of safety and acceptability (Assaad and Barsoum 2019). As a result, many women have lost their jobs and resorted to the informal market. Moreover, the governments' budget reductions have further decreased the opportunities for youth to enter the formal market, thereby prolonging the transition from education to secure employment (Mazaheri and Monroe 2018).

The neoliberal reforms have also led to a freeze in public sector wages and failed to ensure substantial increases in real wages in the private sector (Aita 2008). As a result, the purchasing power of labour has decreased. This outcome is consistent with the effects of imitative capitalism, as the theory predicted that in the 1970s, the halt in wages served as a cost-saving mechanism for the more industrialised economies expanding to the developing world to benefit from economies of scale (Prebisch 1976). Given the higher concentration of women in the public sector, specifically their purchasing power has significantly decreased, and the jobs they acquired were at lower equivalency to their level of education. Moreover, the lack of wage increases in the private sector has greatly affected new labour market entrants, especially youth, putting a strain on their livelihoods, especially in the light of inflation.

The market deregulation during structural adjustment has further weakened labour market institutions by prioritising economic liberalisation, which has undermined labour unions, collective bargaining, and employment protection legislation (Badawi and Harders 2017). Essentially, the weakened regulatory system has created institutional barriers to labour market access, reinforcing gender inequalities and increasing women's dependence on men. For women, this has meant dealing with discriminatory laws, limited legal rights, insufficient labour protection mechanisms, and restricted access to financial resources (Moghadam 2020). Market deregulation, therefore, hindered improvements in

labour laws that would have made them more inclusive and gender-sensitive, especially regarding on-the-job discrimination. Furthermore, it created a vacuum that was occupied by cultural and traditional norms, which tend to parenthesise the role of women to that of homemakers. Last, the poorly enforced labour laws apply only to the formal labour market, resulting in a lack of rights and decent work conditions, especially for women and youth, who often work in the informal sector (Agénor and El Aynaoui 2003).

In conclusion, the adoption of neoliberal reforms in the Maghreb countries has led to an imitative capitalism structure that hinders the integration of women and youth. It has resulted in limited job opportunities, exacerbated gender inequality, limited education opportunities, and undermined labour protection rights for these vulnerable and disadvantaged groups. Furthermore, their overrepresentation in the informal economy means they work under questionable conditions, lacking decent work, social protection, and opportunities to transition to the formal market. Addressing these issues and overcoming the adverse effects of imitative capitalism is crucial for creating more equitable and inclusive labour markets and enhancing the working conditions of women and youth.

BIBLIOGRAPHY

Abouzzohour, Yasmina (2020), COVID-19 in the Maghreb: Responses and Impacts, in: Marc Lynch (ed.), *The COVID-19 Pandemic in the Middle East and North Africa*, Washington, DC: Project on Middle East Political Science (POMEPS), 51–54, https://pomeps.org/wp-content/uploads/2020/04/POMEPS_Studies_39_Web.pdf (07.10.2024).

Acker, Joan (2004), Gender, Capitalism and Globalisation, in: *Critical Sociology*, 30, 1, 17–41.

Aita, Samir (ed.) (2008), *Employment and Labor Law in the Arab Mediterranean Countries and the Euro-Mediterranean Partnership: Comparative Study*, Madrid: Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de Comisiones Obreras, 1–82, https://pazysolidaridad.ccoo.es/4c094b104b690c8fff01f9a79eb33a51000001.pdf (17.04.2024).

Agénor, Pierre Richard, and Karim Aynaoui (2003), *Labor Market Policies and Unemployment in Morocco: A Quantitative Analysis*, Policy Research Working Paper 3091, Washington, DC: The World Bank, https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/6d9ebde7-4cf0-5976-af67-3b6e81a95a9a (17.04.2024).

Assaad, Ragui, and Ghada Barsoum (2019), *Public Employment in the Middle East and North Africa*, IZA World of Labor, https://wol.iza.org/articles/public-employment-in-the-middle-east-and-north-africa/long (05.07.2024).

Badawi, Ahmed, and Cilja Harders (2017), *Institutions and Labour Markets in the Southern Mediterranean Countries: A Survey of Egypt, Jordan, Morocco & Tunisia*, Euro-Mediterranean Network of Economic Studies, https://euromed-economists.org/download/institutions-and-labour-markets-in-the-southern-mediterranean-countries-a-survey-of-egypt-jordan-morocco-tunisia/ (17.04.2024).

Bank Al-Maghrib (2020), *Annual Report 2020, Presented to His Majesty the King*, Rabat, https://www.bkam.ma/en/Publications-statistics-and-research/Institutional-publications/Annual-report-presented-to-his-majesty-the-king/Annual-report-2020 (17.04.2024).

Banque Centrale de Tunisie (2023), *Annual Report 2022*, https://www.bct.gov.tn/bct/siteprod/documents/RA_ang.pdf (17.04.2024).

Birdsall, Nancy M., Augusto De La Torre, and Felipe Valencia Caicedo (2010), *The Washington Consensus: Assessing a Damaged Brand*, Policy Research Working Paper 5316, Washington, DC: The World Bank, http://documents.worldbank.org/curated/en/848411468156560921/The-Washington-consensus-assessing-a-damaged-brand (17.04.2024).

Charmes, Jacques (2022), The Gender Dimension of Informal Employment in the Maghreb Countries, in: *Revue d'études sur les institutions et le développement*, 7, 2, 9–34.

Fakih, Ali, Nathir Haimoun, and Mohamad Kassem (2020), Youth Unemployment, Gender and Institutions During Transition: Evidence from the Arab Spring, in: *Social Indicators Research*, 150, 1, 311–336.

Fernández-Molina, Irene (2019), *Global Power Shifts, Rational Choice and Role Conflict: Explaining the Trajectories of the Central Maghreb Countries' EU Policies since 2011*, Papers IEMed: EuroMesco Series 39, Barcelona: European Institute of the Mediterranean, https://www.euromesco.net/publication/global-power-shifts-rational-choice-and-role-conflict-explaining-the-trajectories-of-the-central-maghreb-countries-eu-policies-since-2011/ (05.07.2024).

Mazaheri, Nimah, and Steve Monroe (2018), No Arab Bourgeoisie, No Democracy? The Entrepreneurial Middle Class and Democratic Attitudes since the Arab Spring, in: *Comparative Politics*, 50, 4, 523–550.

Moghadam, Valentine M. (2020), Gender Regimes in the Middle East and North Africa: The Power of Feminist Movements, in: *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 27, 3, 467–485.

National Bureau of Statistics (2021), 2018–2016 :الجزائر بالأرقام, نتا ئج [*Algeria in Numbers, Results: 2016–2018*], 49, Alger, https://www.ons.dz/IMG/pdf/aqc2016-2018ed2021-ara.pdf (17.04.2024).

Prebisch, Raul (1976), A Critique of Peripheral Capitalism, in: *CEPAL Review*, 1, 9–76.

The World Bank (2004), *Unlocking the Employment Potential in the Middle East and North Africa: Toward a New Social Contract*, Washington, DC: The World Bank, https://documents1.worldbank.org/curated/en/343121468753030506/pdf/288150PAPER0Unlocking0employment.pdf (17.04.2024).

World Bank Group (2024), *DataBank: World Development Indicators*, https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators# (28.06.2024).

ABOUT THE AUTHOR

Dina Zabaneh is a PhD candidate at Philipps Universität Marburg. Her research focuses on politics and gender relations, specifically emphasising social and labour policy in Arab Mediterranean countries. She has over seven years of experience managing economic development and humanitarian projects in Arab countries. She has also collaborated with the International Labour Organization and completed a master's degree in financial economics at Kingston University London. In 2024 she enjoyed a short research stay as a Visiting Scholar at MECAM in Tunis, during which she presented and discussed a paper on the gaps and underlying causalities of labour market policy reforms, foreign assistance, and local and international programmes in Arab Mediterranean countries.
E-mail: Zabaneh@staff.uni-marburg.de, dmzabaneh@gmail.com

IMPRINT

The MECAM Papers are an Open Access publication and can be read on the Internet and downloaded free of charge at: https://mecam.tn/mecam-papers/. MECAM Papers are long-term archived by MENALIB at: https://www.menalib.de/en/vifa/menadoc. According to the conditions of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International Public License, this publication may be freely reproduced and shared for non-commercial purposes only. The conditions include the accurate indication of the initial publication as a MECAM Paper and no changes in or abbreviation of texts.

MECAM Papers are published by MECAM, which is the Merian Centre for Advanced Studies in the Maghreb – a research centre for interdisciplinary research and academic exchange based in Tunis, Tunisia. Under its guiding theme "Imagining Futures – Dealing with Disparity," MECAM promotes the internationalisation of research in the Humanities and Social Sciences across the Mediterranean. MECAM is a joint initiative of seven German and Tunisian universities as well as research institutions, and is funded by the German Federal Ministry of Education and Research (BMBF).

MECAM Papers are edited and published by MECAM. The views and opinions expressed are solely those of the authors and do not necessary reflect those of the Centre itself. Authors alone are responsible for the content of their articles. MECAM and the authors cannot be held liable for any errors and omissions, or for any consequences arising from the use of the information provided.

Editor: Dr. habil. Steffen Wippel

Editorial Department: Petra Brandt, Meenakshi Preisser

Merian Centre for Advanced Study in the Maghreb (MECAM)
27, rue Florian, ISEAHT – Borj Zouara 1029 Tunis, Tunisia
https://mecam.tn
mecam-office@uni-marburg.de

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية

MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb

MECAM Papers

12

Les effets du capitalisme imitatif sur l'intégration des femmes et des jeunes dans les marchés du travail du Maghreb

Dina Zabaneh

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية
MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb
MECAM Papers

Dina Zabaneh

Les effets du capitalisme imitatif sur l'intégration des femmes et des jeunes dans les marchés du travail du Maghreb

MECAM Papers | Number 12 | February 6, 2025 | https://dx.doi.org/10.25673/118177 | ISSN: 2751-6482

Vers la fin du XXe siècle, les pays du Maghreb ont dû faire face aux conséquences de la libéralisation des marchés. Les réformes accompagnantes étaient supposées conduire à une diversification sectorielle accrue, une intégration mondiale, une augmentation des investissements, et une réduction du chômage, notamment parmi les femmes et les jeunes. Cependant, ce qui se manifeste aujourd'hui est une forme de « capitalisme imitatif » qui a entraîné une détérioration des conditions du marché du travail.

- L'analyse des marchés du travail au Maghreb révèle des lacunes systématiques qui ont entravé leur amélioration. La composition de ces marchés, les économies agraires des pays, les normes culturelles et l'évolution des secteurs publics respectifs ne correspondent pas aux exigences économiques pour que les réformes structurelles mises en œuvre depuis les années 1980 aient un effet positif.
- Cette situation reflète des tendances similaires à celles décrites dans la théorie du capitalisme imitatif de Raúl Prebisch, qui critique l'imposition des approches néolibérales en Amérique latine et permet d'identifier des structures qui expliquent le manque d'intégration des femmes et des jeunes dans le marché du travail.
- Les réformes néolibérales dans les pays du Maghreb ont abouti à une structure de capitalisme imitatif qui a entravé l'intégration des femmes et des jeunes, entraînant un accès limité aux emplois et aux opportunités éducatives, une aggravation de l'inégalité de genre, et un affaiblissement des droits de protection du travail.

CONTEXTE

Trente ans après leur lancement, les politiques néolibérales ont affaibli les marchés du travail des pays du Maghreb, entraînant des formes d'emploi imprévues et une détérioration des conditions de travail. Ces pays doivent réévaluer et renouveler les réformes du marché du travail avec des politiques mieux adaptées à leur situation actuelle, et intégrant une compréhension des structures économiques, politiques et sociales locales pour permettre une intégration durable, complète et équitable des femmes et des jeunes dans les marchés du travail.

APERÇU DU DÉVELOPPEMENT DES PAYS DU MAGHREB

Les pays du Maghreb – en l'occurrence l'Algérie, le Maroc et la Tunisie – comptent parmi les plus dynamiques de la région Moyen-Orient et Afrique du Nord en matière de commerce mondial, de politiques du marché du travail et de mouvements féministes. Leurs fortes relations commerciales avec l'Union Européenne ont influencé de manière significative leurs économies (Fernández-Molina 2019). Ces pays ont également mieux réussi que d'autres pays méditerranéens arabes à mettre en œuvre des politiques actives du marché du travail, avec des approches novatrices en Tunisie (Banque Centrale de Tunisie 2023). En outre, des progrès ont été réalisés dans les mouvements féministes et les réformes juridiques et sociales, contrant les tendances patriarcales observées dans la région (Moghadam 2020).

A la fin des années 1980, les pays du Maghreb ont vécu des transitions marquées par des ajustements structurels et l'adoption de réformes néolibérales du marché du travail. Cette période a vu une réduction des dépenses publiques, une privatisation accrue et une libéralisation des échanges (Badawi et Harders 2017). Cependant, en fonction de leurs positions politiques, les pays ont vécu des réformes structurelles à des degrés divers (Aita 2008) : l'Algérie a été la moins touchée, en raison du contrôle rigide de l'Etat sur les secteurs cruciaux comme le pétrole et le gaz. En revanche, le Maroc s'est fortement engagé à mettre en œuvre les réformes, notamment par une privatisation et des investissements étrangers accrus, ce qui a entraîné une augmentation de la pauvreté et des inégalités dans les zones rurales. La Tunisie, quant à elle, a trouvé un meilleur équilibre économique et social en améliorant ses politiques sociales parallèlement aux réformes. Globalement, les réformes ont eu un effet négatif sur les marchés du travail, entraînant une diminution de la demande de main-d'œuvre et de la productivité, affectant particulièrement les femmes (Acker 2004). Elles ont également créé des obstacles majeurs à l'entrée des jeunes sur le marché du travail et contribué à la dégradation des conditions de travail (Fakih, Haimoun et Kassem 2020).

Au cours des dernières années, les trois pays ont été confrontés à deux chocs supplémentaires qui ont directement affecté leurs marchés du travail. Le premier a été le Printemps arabe, qui visait à offrir un avenir meilleur et un niveau de démocratie plus élevé, notamment pour les jeunes, mais qui a plutôt entraîné des bouleversements politiques et économiques. Ces bouleversements ont aggravé la situation des marchés du travail, augmentant l'informalité et provoquant la fermeture de petites entreprises (Charmes 2022). Les effets de la pandémie de COVID-19 ont encore aggravé le problème, notamment en ce qui concerne les performances économiques. La pandémie a perturbé le commerce, accru le chômage, intensifié les inégalités pour les groupes défavorisés et creusé davantage les déficits publics. En outre, elle a affaibli les secteurs du tourisme et des transports, ainsi que les exportations agricoles (Abouzzohour 2020).

LA SITUATION ALARMANTE DE L'EMPLOI POUR LES FEMMES ET LES JEUNES

Les multiples chocs subis par les pays du Maghreb ont eu un impact négatif sur les marchés du travail, en particulier pour les femmes et les jeunes. Même avant la pandémie de COVID-19, en 2019, le taux global de participation à la force de travail dans les trois pays était en moyenne de 41 %, avec des taux beaucoup plus bas pour les femmes (19 %) et les jeunes (26 %) (voir Tableau 1 et Figure 1).

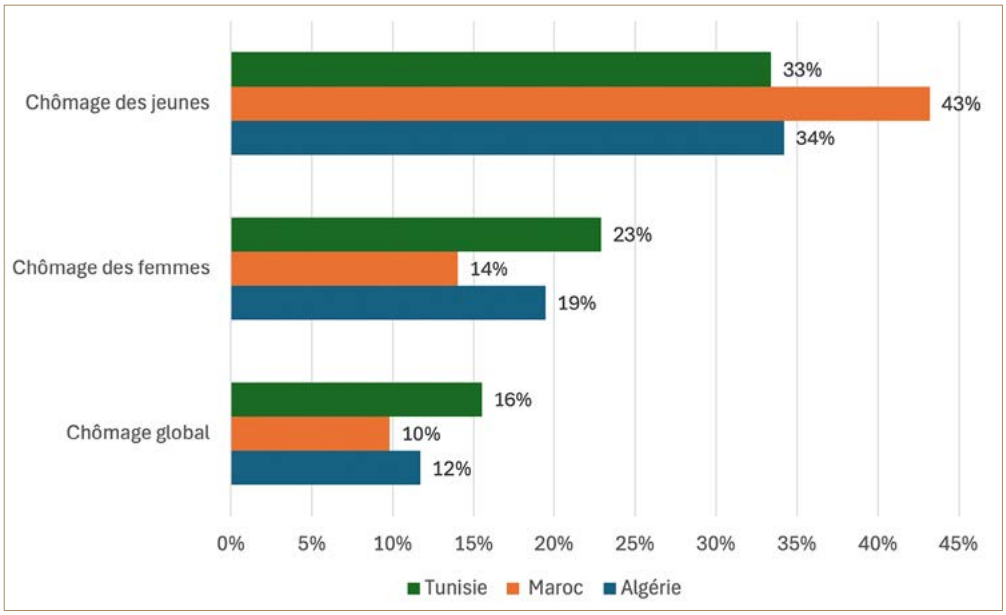
Le taux de chômage est également préoccupant, avec des taux d'environ 19 % pour les femmes et 37 % pour les jeunes. Les rapports montrent que de nombreux jeunes se tournent vers le marché informel pour trouver un emploi (Charmes 2022), les rendant non comptabilisés dans les statistiques officielles.

Tableau 1. Taux de participation à la force de travail pour certains pays du Maghreb en 2019

Pays	Taux de participation global à la force de travail	Taux de participation au travail des femmes	Taux de participation au travail des jeunes (15-24 ans)
Maroc	46 %	22 %	27 %
Tunisie	40 %	21 %	31 %
Algérie	37 %	13 %	20 %

Sources : Bank Al-Maghrib 2020 : 47–61 ; Banque Centrale de Tunisie 2023 : 39–41 ; National Bureau of Statistics 2021 : 11–19.

Figure 1. Taux de chômage pour certains pays du Maghreb en 2019



Sources : Voir Tableau 1.

Ce qui est encore plus préoccupant, c'est que les femmes et les jeunes qui ont trouvé un emploi formel se heurtent à de multiples obstacles à une pleine intégration sur le marché du travail et subissent des conditions très différentes de celles des hommes adultes. Ces obstacles incluent les inégalités de genre dans la législation, des opportunités de carrière limitées, des écarts de rémunération et un emploi informel très répandu.

LE CAPITALISME IMITATIF ET LES RÉFORMES STRUCTURELLES NÉOLIBÉRALES

Les pays du Maghreb ont connu des ajustements structurels profonds, en particulier à la fin des années 1980, en adoptant des réformes néolibérales du marché du travail influencées par le Consensus de Washington (Birdsall, De La Torre et Caicedo 2010). Ces réformes, initialement conçues pour des économies industrialisées à forte intensité de capital, ont été appliquées à des économies encore largement agricoles et à forte intensité de main-d'œuvre, avec des structures de marché du travail fragiles. La mise en œuvre de ces réformes dans les pays du Maghreb peut être considérée comme une forme de « capitalisme imitatif », car ces pays étaient contraints de copier et appliquer des lois et politiques du travail conçues en Occident pour des structures économiques très différentes.

Raúl Prebisch a présenté la théorie du capitalisme imitatif au milieu des années 1970 (Prebisch 1976). Cette théorie critique le capitalisme périphérique et analyse son échec en Amérique latine, en affirmant que les réformes de l'époque ne prenaient pas en compte

les circonstances spécifiques des économies en développement. La théorie du capitalisme imitatif reflète principalement le fait que les pays du Nord global ont tendance à utiliser les accords de libre-échange et la division internationale du travail pour obtenir des avantages économiques injustes et développer leurs industries aux dépens du Sud global (Prebisch 1976 : 62). En d'autres termes, les réformes économiques imposées et mises en œuvre dans le Sud global profitent aux efforts des grandes entreprises industrielles du Nord pour s'étendre vers le Sud et exploiter ses ressources, ses matières premières et sa main-d'œuvre. Dans les pays du Maghreb, des effets similaires ont été observés en raison de la mise en œuvre des réformes structurelles. Ces réformes ont conduit à une accélération de la déréglementation commerciale et à l'ouverture des frontières avant d'avoir atteint l'industrialisation et acquis des avantages compétitifs, poussant ainsi de nombreuses industries locales hors du marché (The World Bank 2004).

Les réformes structurelles peuvent être associées à deux indicateurs clés : la valeur ajoutée industrielle (VAI) et la valeur ajoutée manufacturière (VAM). La VAI englobe diverses activités économiques telles que la fabrication, l'extraction minière, la construction et les services publics, tandis que la VAM mesure spécifiquement la valeur ajoutée par le secteur manufacturier à l'économie. Les ajustements réalisés dans les années 1980 dans les pays du Maghreb étaient censés augmenter à la fois la VAI et la VAM, mais en réalité, ces indicateurs ont légèrement fluctué et ont même diminué relativement depuis cette période. En comparant leurs valeurs moyennes (en pourcentage du PIB) dans les pays du Maghreb aujourd'hui, elles sont similaires ou même inférieures aux mêmes indicateurs en Amérique latine lorsque la théorie de Prebisch a été formulée. Entre 1975 et 1977, ces indicateurs s'élevaient en moyenne à 34 % et 28 %, respectivement, dans certains pays d'Amérique latine (Brésil, Chili et Mexique). De 2019 à 2021, les mêmes indicateurs s'élevaient en moyenne à 23 % et 17 % dans les pays du Maghreb (selon les données du World Bank Group 2024). Ainsi, ces indicateurs fournissent une base de comparaison économique, même sur différentes périodes, et une référence pour extrapoler des prédictions théoriques. Cela signifie également que, bien qu'elle ait été développée il y a 50 ans, la théorie reste pertinente pour les pays du Maghreb aujourd'hui, avec de nombreuses similitudes entre les prédictions de la théorie du capitalisme imitatif pour l'Amérique latine et l'impact des réformes structurelles sur les pays du Maghreb.

Les réformes structurelles dans les pays du Maghreb ont également imposé des changements au niveau du marché du travail, dans le but d'accroître l'ouverture économique et de contrôler le budget fiscal (Badawi et Harders 2017). Ces réformes ont contribué au capitalisme imitatif, qui a empêché de prendre en compte les spécificités des structures du marché du travail propres à chaque pays. Par conséquent, évaluer les effets sur les marchés du travail en termes de capitalisme imitatif plutôt que de réformes néolibérales offre une vision plus concise et globale de la situation.

La théorie du capitalisme imitatif explique que la privatisation rapide et extensive qui accompagne les réformes structurelles entraîne une réduction des investissements de l'Etat dans la production et la création d'emplois, sans plan de substitution bien défini (Prebisch 1976 : 14). Par conséquent, les emplois disponibles dans le secteur public diminuent automatiquement, tandis que le secteur privé n'a pas la capacité de favoriser la création d'emplois. De manière similaire, dans les pays du Maghreb à la fin des années 1980, une diminution significative des dépenses publiques a directement réduit les niveaux d'emploi et les taux d'absorption dans le secteur public, entraînant une augmentation substantielle des taux de chômage (The World Bank 2004).

Les réformes structurelles ont donc lourdement pesé sur les pays du Maghreb. Même pendant les conditions économiques mondiales relativement stables des années 1980 aux années 2000, les conditions du marché du travail n'ont pas connu d'amélioration visible, et le chômage a continué d'augmenter (Badawi et Harders 2017). Selon Prebisch (1976 :

34), les pays peinent à se redresser après des ajustements structurels en raison du faible taux d'accumulation de capital, ainsi que de l'incapacité à réabsorber la main-d'œuvre ayant perdu son emploi, tant à cause de la contraction du secteur public que du déclin des activités agricoles résultant du déplacement des priorités et des investissements vers le secteur industriel. Ce phénomène est également visible aujourd'hui dans les pays du Maghreb, avec une transition de la main-d'œuvre vers des activités à faible productivité, en particulier dans le secteur tertiaire (Bank Al-Maghrib 2020).

En fin de compte, le capitalisme imitatif a infiltré les marchés du travail de plusieurs manières, notamment par les structures de marché néolibérales, une privatisation accélérée et des politiques et réglementations mal adaptées, ce qui a contribué à l'augmentation de l'informalité de l'emploi. La déréglementation a également affaibli les systèmes de protection sociale et découragé les travailleurs de chercher des emplois formels, laissant ainsi de nombreuses personnes exclues des statistiques du marché du travail, qui ne couvrent que le secteur formel. De plus, les politiques du marché du travail orientées vers l'industrie ont équipé la main-d'œuvre de compétences peu demandées, car le secteur industriel n'a pas connu une croissance suffisante pour favoriser la création d'emplois, ce qui a encore davantage orienté les travailleurs vers le marché informel. Bien que la théorie n'aborde pas directement l'impact du capitalisme imitatif sur l'intégration des femmes et des jeunes, une corrélation nette peut être établie entre les prédictions théoriques générales et l'effet direct qu'il a sur ces groupes défavorisés dans les pays du Maghreb.

DÉFAILLANCES DU MARCHÉ DU TRAVAIL : LE CAS DES FEMMES ET DES JEUNES

L'imitation du système capitaliste dans les pays du Sud global crée des contradictions et ne tient pas compte des réalités locales, entraînant des failles systématiques (Prebisch 1976). Elle néglige des éléments tels que l'économie informelle, le travail non rémunéré et les entreprises familiales, dans lesquels les femmes et les jeunes sont majoritairement impliqués. En raison des lacunes statistiques, il devient difficile de mesurer et d'évaluer avec précision la situation de ces deux groupes spécifiques, notamment dans des secteurs comme l'agriculture et les entreprises à domicile.

Les gouvernements des pays en développement sous le capitalisme imitatif n'ont pas encouragé de manière proactive la croissance économique (Prebisch 1976 : 20). De même, depuis l'adoption des réformes néolibérales, les gouvernements des pays du Maghreb se sont largement retirés de leurs rôles de pourvoyeurs, de régulateurs et de garants d'emplois. En revanche, ils se sont réorientés vers des politiques néolibérales pour s'aligner avec la mondialisation. Des politiques telles que la substitution des importations, la privatisation, la réduction du secteur public, l'industrialisation extensive et la diminution des investissements dans l'éducation (Aita 2008) ont affecté de manière disproportionnée les femmes, aggravant les inégalités de genre en termes d'accès à l'emploi, de salaires et d'opportunités éducatives (Acker 2004). La réduction du secteur public a eu un effet particulièrement négatif sur les femmes dans les pays du Maghreb, car elles ont tendance à privilégier ce secteur en raison des perceptions sociétales de sécurité et d'acceptabilité (Assaad et Barsoum 2019). Par conséquent, de nombreuses femmes ont perdu leur emploi et se sont tournées vers le marché informel. En outre, les réductions budgétaires des gouvernements ont encore diminué les opportunités pour les jeunes d'accéder au marché formel, prolongeant ainsi la transition de l'éducation à un emploi stable (Mazaheri et Monroe 2018).

Les réformes néolibérales ont également conduit à un gel des salaires dans le secteur public et n'ont pas permis d'assurer des augmentations substantielles des salaires réels dans le secteur privé (Aita 2008). En conséquence, le pouvoir d'achat des travailleurs a

diminué. Ce résultat est cohérent avec les effets du capitalisme imitatif, car la théorie avait prédit que, dans les années 1970, le blocage des salaires servirait de mécanisme de réduction de coûts pour les économies les plus industrialisées s'étendant vers le monde en développement afin de bénéficier d'économies d'échelle (Prebisch 1976). Compte tenu de la plus forte concentration de femmes dans le secteur public, leur pouvoir d'achat en particulier a considérablement diminué, et les emplois qu'elles ont obtenus correspondaient souvent moins à leur niveau d'éducation. De plus, l'absence d'augmentation des salaires dans le secteur privé a fortement affecté les nouveaux entrants sur le marché du travail, notamment les jeunes, rendant leurs conditions de vie encore plus précaires, notamment en raison de l'inflation.

La déréglementation du marché opérée pendant les ajustements structurels a également affaibli les institutions du marché du travail en privilégiant la libéralisation économique, ce qui a sapé les syndicats, la négociation collective et la législation sur la protection de l'emploi (Badawi et Harders 2017). Essentiellement, le système de réglementation affaibli a créé des barrières institutionnelles à l'accès au marché du travail, renforçant les inégalités de genre et augmentant la dépendance des femmes à l'égard des hommes. Pour les femmes, cela s'est traduit par des lois discriminatoires, des droits juridiques limités, des mécanismes de protection du travail insuffisants et un accès restreint aux ressources financières (Moghadam 2020). La déréglementation du marché a donc freiné les améliorations des lois du travail qui auraient pu les rendre plus inclusives et sensibles à la question du genre, notamment en matière de discrimination sur le lieu de travail. En outre, elle a créé un vide qui a été occupé par des normes culturelles et traditionnelles, lesquelles tendent à réduire le rôle des femmes à celui de femmes au foyer. Enfin, la législation du travail peu respectée ne s'applique qu'au marché du travail formel, ce qui entraîne un manque de droits et de conditions de travail décentes, en particulier pour les femmes et les jeunes, qui travaillent souvent dans le secteur informel (Agénor et El Aynaoui 2003).

En conclusion, l'adoption des réformes néolibérales dans les pays du Maghreb a conduit à une structure de capitalisme imitatif qui entrave l'intégration des femmes et des jeunes. Cela a entraîné des opportunités d'emploi limitées, l'aggravation des inégalités de genre, des opportunités éducatives restreintes et la détérioration des droits de protection des travailleurs pour ces groupes vulnérables et défavorisés. De plus, leur surreprésentation dans l'économie informelle signifie qu'ils travaillent dans des conditions précaires, sans travail décent, protection sociale ou possibilités de transition vers le marché formel. Il est essentiel de s'attaquer à ces problèmes et de surmonter les effets néfastes du capitalisme imitatif pour créer des marchés du travail plus équitables et inclusifs et améliorer les conditions de travail des femmes et des jeunes.

BIBLIOGRAPHIE

Abouzzohour, Yasmina (2020), COVID-19 in the Maghreb : Responses and Impacts, in : Marc Lynch (éd.), *The COVID-19 Pandemic in the Middle East and North Africa*, [Washington, DC] : Project on Middle East Political Science (POMEPS), 51–54, https://pomeps.org/wp-content/uploads/2020/04/POMEPS_Studies_39_Web.pdf (07.10.2024).

Acker, Joan (2004), Gender, Capitalism and Globalisation, in : *Critical Sociology*, 30, 1, 17–41.

Aita, Samir (éd.) (2008), *Employment and Labor Law in the Arab Mediterranean Countries and the Euro-Mediterranean Partnership : Comparative Study*, Madrid : Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de Comisiones Obreras, 1–82, https://pazysolidaridad.ccoo.es/4c094b104b690c8fff01f9a79eb33a51000001.pdf (17.04.2024).

Agénor, Pierre Richard, et Karim Aynaoui (2003), *Labor Market Policies and Unemployment in Morocco : A Quantitative Analysis*, Policy Research Working Paper 3091, Washington, DC : The World Bank, https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/6d9ebde7-4cf0-5976-af67-3b6e81a95a9a (17.04.2024).

Assaad, Ragui, et Ghada Barsoum (2019), *Public Employment in the Middle East and North Africa*, IZA World of Labor, https://wol.iza.org/articles/public-employment-in-the-middle-east-and-north-africa/long (05.07.2024).

Badawi, Ahmed, et Cilja Harders (2017), *Institutions and Labour Markets in the Southern Mediterranean Countries : A Survey of Egypt, Jordan, Morocco & Tunisia*, Euro-Mediterranean Network of Economic Studies, https://euromed-economists.org/download/institutions-and-labour-markets-in-the-southern-mediterranean-countries-a-survey-of-egypt-jordan-morocco-tunisia/ (17.04.2024).

Bank Al-Maghrib (2020), *Annual Report 2020, Presented to His Majesty the King*, Rabat, https://www.bkam.ma/en/Publications-statistics-and-research/Institutional-publications/Annual-report-presented-to-his-majesty-the-king/Annual-report-2020 (17.04.2024).

Banque Centrale de Tunisie (2023), *Annual Report 2022*, https://www.bct.gov.tn/bct/siteprod/documents/RA_ang.pdf (17.04.2024).

Birdsall, Nancy M., Augusto De La Torre et Felipe Valencia Caicedo (2010), *The Washington Consensus : Assessing a Damaged Brand*, Policy Research Working Paper 5316, Washington, DC : The World Bank, http://documents.worldbank.org/curated/en/848411468156560921/The-Washington-consensus-assessing-a-damaged-brand (17.04.2024).

Charmes, Jacques (2022), The Gender Dimension of Informal Employment in the Maghreb Countries, in : *Revue d'études sur les institutions et le développement*, 7, 2, 9–34.

Fakih, Ali, Nathir Haimoun et Mohamad Kassem (2020), Youth Unemployment, Gender and Institutions During Transition : Evidence from the Arab Spring, in : *Social Indicators Research*, 150, 1, 311–336.

Fernández-Molina, Irene (2019), *Global Power Shifts, Rational Choice and Role Conflict : Explaining the Trajectories of the Central Maghreb Countries' EU Policies since 2011*, Papers IEMed : EuroMesco Series 39, Barcelona : European Institute of the Mediterranean, https://www.euromesco.net/publication/global-power-shifts-rational-choice-and-role-conflict-explaining-the-trajectories-of-the-central-maghreb-countries-eu-policies-since-2011/ (05.07.2024).

Mazaheri, Nimah, et Steve Monroe (2018), No Arab Bourgeoisie, No Democracy ? The Entrepreneurial Middle Class and Democratic Attitudes since the Arab Spring, in : *Comparative Politics*, 50, 4, 523–550.

Moghadam, Valentine M. (2020), Gender Regimes in the Middle East and North Africa : The Power of Feminist Movements, in : *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 27, 3, 467–485.

National Bureau of Statistics (2021), 2018–2016 الجزائر بالأرقام نتائج: [*L'Algérie en chiffres, Résultats : 2016–2018*], 49, Alger, https://www.ons.dz/IMG/pdf/aqc2016-2018ed2021-ara.pdf (17.04.2024).

Prebisch, Raul (1976), A Critique of Peripheral Capitalism, in : *CEPAL Review*, 1, 9–76.

The World Bank (2004), *Unlocking the Employment Potential in the Middle East and North Africa : Toward a New Social Contract*, Washington, DC : The World Bank, https://documents1.worldbank.org/curated/en/343121468753030506/pdf/288150PAPER0Unlocking0employment.pdf (17.04.2024).

World Bank Group (2024), *DataBank : World Development Indicators*, https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators# (28.06.2024).

À PROPOS DE L'AUTEURE

Dina Zabaneh est doctorante à la Philipps-Universität Marburg. Ses recherches portent sur les politiques et les relations de genre, avec un accent particulier sur les politiques sociales et du travail dans les pays arabes méditerranéens. Elle possède plus de sept ans d'expérience dans la gestion de projets de développement économique et humanitaires dans les pays arabes. Elle a également collaboré avec l'Organisation internationale du travail (OIT) et a obtenu un master en économie financière à Kingston University London. En 2024, elle a effectué un court séjour de recherche en tant que Visiting Scholar au MECAM à Tunis, durant lequel elle a présenté et discuté un article sur les lacunes et les causalités sous-jacentes des réformes des politiques du marché du travail, de l'aide étrangère et des programmes locaux et internationaux dans les pays arabes méditerranéens.
E-mail : Zabaneh@staff.uni-marburg.de, dmzabaneh@gmail.com

IMPRINT

The MECAM Papers are an Open Access publication and can be read on the Internet and downloaded free of charge at: https://mecam.tn/mecam-papers/. MECAM Papers are long-term archived by MENALIB at: https://www.menalib.de/en/vifa/menadoc. According to the conditions of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International Public License, this publication may be freely reproduced and shared for non-commercial purposes only. The conditions include the accurate indication of the initial publication as a MECAM Paper and no changes in or abbreviation of texts.

MECAM Papers are published by MECAM, which is the Merian Centre for Advanced Studies in the Maghreb – a research centre for interdisciplinary research and academic exchange based in Tunis, Tunisia. Under its guiding theme "Imagining Futures – Dealing with Disparity," MECAM promotes the internationalisation of research in the Humanities and Social Sciences across the Mediterranean. MECAM is a joint initiative of seven German and Tunisian universities as well as research institutions, and is funded by the German Federal Ministry of Education and Research (BMBF).

MECAM Papers are edited and published by MECAM. The views and opinions expressed are solely those of the authors and do not necessary reflect those of the Centre itself. Authors alone are responsible for the content of their articles. MECAM and the authors cannot be held liable for any errors and omissions, or for any consequences arising from the use of the information provided.

Editor: Dr. habil. Steffen Wippel

Editorial Department: Petra Brandt

Translation from English into French: Dr. Asma Maaoui

Merian Centre for Advanced Study in the Maghreb (MECAM)
27, rue Florian, ISEAHT – Borj Zouara 1029 Tunis, Tunisia
https://mecam.tn
mecam-office@uni-marburg.de

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية

MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb

MECAM Papers

12

آثار الرأسمالية المقلدة على إدماج النساء و الشباب في سوق العمل في المغرب العربي

دينا زبانة

نبذة عن المؤلف

دينا زبانة طالبة دكتوراه في جامعة فيليبس ماربورغ (Philipps Universität Marburg) متخصصة في السياسات وعلاقات النوع الاجتماعي، بالأخص السياسات الاجتماعية وسياسات سوق العمل في الدول العربية المتوسطية. لديها خبرة تزيد عن سبع سنوات في إدارة مشاريع التنمية الاقتصادية والإنسانية في الدول العربية. تعاونت مع منظمة العمل الدولية (International Labour Organisation)، و أكملت درجة الماجستير في الاقتصاد المالي من جامعة كينستون في لندن (Kingston University London) عملت في عام 2024 كباحثة زائرة في مركز MECAM في تونس، قدمت وناقشت ورقة بحثية حول الفجوات والأسباب الكامنة وراء إصلاحات سياسات سوق العمل، والمساعدات الخارجية، والبرامج المحلية والدولية في الدول العربية المتوسطية

البريد الإلكتروني: Zabaneh@staff.uni-marburg.de, dmzabaneh@gmail.com

IMPRINT

The MECAM Papers are an Open Access publication and can be read on the Internet and downloaded free of charge at: https://mecam.tn/mecam-papers/. MECAM Papers are long-term archived by MENALIB at: https://www.menalib.de/en/vifa/menadoc. According to the conditions of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International Public License (https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/legalcode), this publication may be freely reproduced and shared for non-commercial purposes only. The conditions include the accurate indication of the initial publication as a MECAM Paper and no changes in or abbreviation of texts.

MECAM Papers are published by MECAM, which is the Merian Centre for Advanced Studies in the Maghreb – a research centre for interdisciplinary research and academic exchange based in Tunis, Tunisia. Under its guiding theme “Imagining Futures – Dealing with Disparity,” MECAM promotes the internationalisation of research in the Humanities and Social Sciences across the Mediterranean. MECAM is a joint initiative of seven German and Tunisian universities as well as research institutions, and is funded by the German Federal Ministry of Education and Research (BMBF).

MECAM Papers are edited and published by MECAM. The views and opinions expressed are solely those of the authors and do not necessarily reflect those of the Centre itself. Authors alone are responsible for the content of their articles. MECAM and the authors cannot be held liable for any errors and omissions, or for any consequences arising from the use of the information provided.

Editor: Dr. habil. Steffen Wippel

Editorial Department: Petra Brandt

Translation from English into Arabic: Dr. Asma Maaoui

Merian Centre for Advanced Study in the Maghreb (MECAM)

GIGA | Neuer Jungfernstieg 21

20354 Hamburg | Germany

https://mecam.tn

mecam-office@uni-marburg.de

The World Bank (2004), *Unlocking the Employment Potential in the Middle East and North Africa: Toward a New Social Contract*, Washington, DC: The World Bank, https://documents1.worldbank.org/curated/en/343121468753030506/pdf/288150PAPER0Unlocking0employment.pdf (17.04.2024).

World Bank Group (2024), *DataBank: World Development Indicators*, https://databank.worldbank.org/source/world-development-indicators# (28.06.2024).

Acker, Joan (2004), Gender, Capitalism and Globalisation, in: *Critical Sociology*, 30, 1, 17–41.

Aita, Samir (ed.) (2008), *Employment and Labor Law in the Arab Mediterranean Countries and the Euro-Mediterranean Partnership: Comparative Study*, Madrid: Fundación Paz y Solidaridad Serafín Aliaga de Comisiones Obreras, 1–82, https://pazysolidaridad.ccoo.es/4c094b104b690c8fff01f9a79eb33a51000001.pdf (17.04.2024).

Agénor, Pierre Richard, and Karim Aynaoui (2003), *Labor Market Policies and Unemployment in Morocco: A Quantitative Analysis*, Policy Research Working Paper 3091, Washington, DC: The World Bank, https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/6d9ebde7-4cf0-5976-af67-3b6e81a95a9a (17.04.2024).

Assaad, Ragui, and Ghada Barsoum (2019), *Public Employment in the Middle East and North Africa*, IZA World of Labor, https://wol.iza.org/articles/public-employment-in-the-middle-east-and-north-africa/long (05.07.2024).

Badawi, Ahmed, and Cilja Harders (2017), *Institutions and Labour Markets in the Southern Mediterranean Countries: A Survey of Egypt, Jordan, Morocco & Tunisia*, Euro-Mediterranean Network of Economic Studies, https://euromed-economists.org/download/institutions-and-labour-markets-in-the-southern-mediterranean-countries-a-survey-of-egypt-jordan-morocco-tunisia/ (17.04.2024).

Bank Al-Maghrib (2020), *Annual Report 2020, Presented to His Majesty the King*, Rabat, https://www.bkam.ma/en/Publications-statistics-and-research/Institutional-publications/Annual-report-presented-to-his-majesty-the-king/Annual-report-2020 (17.04.2024).

Banque Centrale de Tunisie (2023), *Annual Report 2022*, https://www.bct.gov.tn/bct/siteprod/documents/RA_ang.pdf (17.04.2024).

Birdsall, Nancy M., Augusto De La Torre, and Felipe Valencia Caicedo (2010), *The Washington Consensus: Assessing a Damaged Brand*, Policy Research Working Paper 5316, Washington, DC: The World Bank, http://documents.worldbank.org/curated/en/848411468156560921/The-Washington-consensus-assessing-a-damaged-brand (17.04.2024).

Charmes, Jacques (2022), The Gender Dimension of Informal Employment in the Maghreb Countries, in: *Revue d'études sur les institutions et le développement*, 7, 2, 9–34.

Fakih, Ali, Nathir Haimoun, and Mohamad Kassem (2020), Youth Unemployment, Gender and Institutions During Transition: Evidence from the Arab Spring, in: *Social Indicators Research*, 150, 1, 311–336.

Fernández-Molina, Irene (2019), *Global Power Shifts, Rational Choice and Role Conflict: Explaining the Trajectories of the Central Maghreb Countries' EU Policies since 2011*, Papers IEMed: EuroMesco Series 39, Barcelona: European Institute of the Mediterranean, https://www.euromesco.net/publication/global-power-shifts-rational-choice-and-role-conflict-explaining-the-trajectories-of-the-central-maghreb-countries-eu-policies-since-2011/ (05.07.2024).

Mazaheri, Nimah, and Steve Monroe (2018), No Arab Bourgeoisie, No Democracy? The Entrepreneurial Middle Class and Democratic Attitudes since the Arab Spring, in: *Comparative Politics*, 50, 4, 523–550.

Moghadam, Valentine M. (2020), Gender Regimes in the Middle East and North Africa: The Power of Feminist Movements, in: *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 27, 3, 467–485.

National Bureau of Statistics (2021), 2018–2016 :الجزائر بالأرقام, نتائج, 49, Alger, https://www.ons.dz/IMG/pdf/aqc2016-2018ed 2021-ara.pdf (17.04.2024).

Prebisch, Raul (1976), A Critique of Peripheral Capitalism, in: *CEPAL Review*, 1, 9–76.

إلى تقليص الفرص المتاحة للشباب للانخراط بسوق العمل الرسمي، مما أطال فترة الانتقال من التعليم إلى التوظيف (Mazaheri and Monroe 2018).

لقد أدت الإصلاحات النيوليبرالية أيضًا إلى تجميد أجور القطاع العام وفشلت في ضمان زيادات في أجور القطاع الخاص متناسقة مع نسب غلاء المعيشة (Aita 2008). ونتيجة لذلك، انخفضت القوة الشرائية للعمال بشكل ملحوظ. وتتوافق هذه الظواهر مع آثار الرأسمالية المقلدة، حيث تنبأت النظرية ان تجميد الرواتب في فترة السبعينيات جاء بهدف تخفيض الكُلف للدول الصناعية لتساعد على توسعها الى الدول الواقع في النصف الجنوبي من العالم وخلق مُنحنى لاقتصاديات الحجم (Prebisch 1976). وأدى بدوره تمركُز النساء بالقطاع العام بشكل أكبر لانخفاض إجمالي قوتهن الشرائية بشكل كبير وخلق فجوة بين المهارات المُكتسبة لديهن والوظائف المتاح، بالأخص بسبب انتقال العديد منهُنّ الى الأسواق غير الرسمية. علاوة على ذلك، فقد أثر عدم التوازن بين أجور القطاع الخاص والتضخم المعيشي بشكل أكبر على العمال الجدد بالأخص الشباب، اذ لم يتناسق مستوى الدخل مع الحياة اليومية.

وتزامناً مع ذلك أدت الإصلاحات الهيكلية الى الإطاحة بالعديد من تنظيمات سوق العمل ليطغى بدلا عنه الانفتاح الاقتصادي، مما أضعف مؤسسات سوق العمل وأثر سلباً على فعالية النقابات وقدرتها التفاوضية بالإضافة الى إضعاف تشريعات حماية العمال (Badawi and Harders 2017). فنتج عن ذلك عوائق جمة للانخراط في سوق العمل وعزز هيمنة النظام الذكوري و اعتماد النساء على الرجال. ومما شكل أيضاً حواجز عدة للانخراط الكامل للنساء في سوق العمل، وأدت الى محدودية الحقوق بموجب القانون، والتَمييز في تطبيقات القانون على أساس الجنس، والقصور في آلية حماية العمالة، بالإضافة الى افتقار آليات الوصول إلى الموارد المالية (Moghadam 2020). وهكذا نتج عن الانكماش التنظيمي عراقيلاً لم تمكن من تحسين قانون العمل، ليكون أكثر انصافاً وشمولية، بالأخص في مُراعة النوع الاجتماعي ومحاربة التمييز الوظيفي. واتاحت الفجوة القانونية الناتجة عن هذه الإصلاحات المجال لإطغاء العُرف الاجتماعي والتقليدي، مهمشاً دور المرآة واقتصاره في معظم الأحيان على العمالة البيتية. وأخيرا، لا يقتصر ضعف سياسات العمل في هذه الحالة على سوء تطبيقها وحسب، بل انها تعنى قط في أسواق العمل الرسمية، مؤدية بذلك الى شح في الحقوق وسوء في الظروف أسواق العمل غير رسيمة، التي لطالما اكتظت بالنساء والشباب (Agénor and El Aynaoui 2003).

في الختام، أدى اعتماد الإصلاحات الهيكلية النيوليبرالية في بلدان المغرب العربي إلى كينونة رأسمالية مقلدة أعاقت ادماج النساء والشباب في سوق العمل. مما أدى إلى محدودية في فرص العمل، تدني في فرص التعليم، افتقار قوانين الحماية، تفاقم في عدم المساواة بين الجنسين. علاوة على ذلك، فإن تمثيلهم المفرط في الاقتصاد غير الرسمي يشكل بيئة عمل مشبوهة، مجردة في معظم الأحيان من ظروف العمل اللائقة، ومصطحبة بعوامل تعيق الانتقال الى أسواق العمل الرسمية. مما يعكس بشكل واضح أهمية معالجة هذه الثغرات والعوائق الناتجة عن تطبيق الرأسمالية المقلدة لخلق فرص عمل مبنية على المساواة والشمولية لمحاربة ظروف العمل الصعبة التي يواجها كل من النساء والشباب.

المراجع

Abouzzohour, Yasmina (2020), COVID-19 in the Maghreb: Responses and Impacts, in: Marc Lynch (ed.), *The COVID-19 Pandemic in the Middle East and North Africa*, Washington, DC: Project on Middle East Political Science (POMEPS), 51–54, https://pomeps.org/wp-content/uploads/2020/04/POMEPS_Studies_39_Web.pdf (07.10.2024).

وهكذا فرضت الإصلاحات الهيكلية، أعباءاً كبيرة على دول المغرب العربي، فحتى خلال فترات الاستقرار الاقتصادي العالمي، اي مع نهاية القرن العشرين، لم يطرأ أي تحسن واضح على احوال سوق العمل، بل لوحظ تزايداً على معدلات البطالة (Badawi and Harders 2017). فوفقًا لبريبيش (Prebisch 1976: 34)، تواجه الدول التي خضعت للإصلاحات الهيكلية عجزاً اقتصادياً لأسباب متعددة، بما فيها انخفاض المعدل التراكمي لرأس المال، و عدم قدرة سوق العمل على استيعاب القوى العاملة التي دخلت في صفوف البطالة نتيجة تقليص حجم القطاع العام و تراجع النشاط الاقتصادي، الذي تعود أسبابها الى تحويل الاستثمار نحو القطاع الصناعي. وتتبلور هذه الظاهرة اليوم بشكل ملحوظ في دول المغرب العربي، بالأخص عند إحصاء اعداد العُمال الذين توجهوا الى أنشطة منخفضة الإنتاجية في القطاعات الثانوية (Bank Al-Maghrib 2020).

بنهاية المطاف، اودت الإصلاحات الهيكلية النيوليبرالية برأسمالية مقلدة تخللت أسواق العمل بالمغرب العربي، مما أدى الى التسارع في الخصخصة، والادلاء بسياسات وتنظيمات غير متناسقة مع الواقع الاقتصادي، لتؤدي بذلك الى زيادة الأعمال غير الرسمية، واختلالات في نظم الحماية الاجتماعية، وانسحاب ملحوظ من سوق العمل الرسمي، وعدم ادراج العمال قي الإحصائيات الرسمية، التي اقتصرت على القطاعات الرسمية فقط. بالإضافة الى ذلك فان هيمنة سياسات سوق العمل المخصصة للقطاع الصناعي، أدت الى نقص واضح في مهارات العمل المطلوبة من القطاع الخاص، بالأخص بموجب بطىء النمو بالقطاع الصناعي وعدم إمكانيته لخلق فرص عمل. وبالرغم من عدم تتطرق نظرية الرأسمالية المقلدة الى شأن ادماج النساء والشباب بسوق العمل بشكل مباشر، الا انه يمكننا استنباط روابط جمة بين توقعات النظرية العامة ومدى تأثيرها على هذه الفئات في دول المغرب العربي.

فشل ادماج النساء والشباب في سوق العمل

تخلق بدورها الرأسمالية المقلدة في الدول الواقعة في النصف الجنوبي من العالم فجوات منهجية لعدم قدرتها على التوافق مع الواقع المحلي النوعي والمختلف (Prebisch 1976). فهذا النوع من الرأسمالية يغفل عن فهم وشرح العديد من ظواهر سوق العمل، بما فيها الاقتصاد غير الرسمي وعُمال المياومة والغير مأجورة والشركات المُمتلكة من العائلة الممتدة، والذي يشغلها بأغلب الحال النساء والشباب. بالأخص ان هذه الأنواع من العمالة لا تندرج بالإحصائيات الحكومية ولذا يصبح من الصعب تقييم مدى انخراط هاتين الفئتين بالأخص في قطاعي الزراعة والأعمال الحرة.

بالإضافة الى ذلك، لم تتمكن دول الاقتصاد الناشئ بعد تبني الرأسمالية المقلدة ان تصيغ سياسات فعالة ومستبقة لتُعزز النمو الاقتصادي (Prebisch 1976: 20). وتماثلاً مع معطيات النظرية، أدت الإصلاحات الهيكلية النيوليبرالية الى تقليص الدور الحكومي في دول المغرب العربي، بالأخص بما يتعلق بسَن وتطبيق القوانين والسياسات، مراقبة سوق العمل، وخلق وظائف في القطاع العام. وانتقلت عوضاً عن ذلك الى الاندماج السريع بالعولمة، وتبنت سياسات عِدّة تعنى بالاعتماد على الخصخصة والتصنيع المكثف لاستبدال الواردات وتقليص القطاع العام وتخفيض ميزانية التعليم (Aita 2008). فأثرت هذه التغييرات المنهجية بشكل سلبي على النساء، حيث ساهمت بزيادة عدم المساواة بين الجنسين من حيث فرص العمل والأجور، والتعليم. فتقليص عدد الوظائف فالقطاع العام كان له تأثير واضح على إخراج النساء من سوق العمل، بسبب تفضيلهن للوظائف الحكومية، لتوافُقِها بشكل أكبر مع النسيج المجتمعي ولإنها تُعَّد اكثر اماناً (Assaad and Barsoum 2019). ونتيجة لذلك، فقدت العديد من النساء وظائفهن واضطررن إلى اللجوء إلى السوق العمل غيرالرسمي. كما أدى تخفيض الميزانية الحكومية

أسس راؤول بريبيش نظرية الرأسمالية المقلدة في منتصف السبعينيات (Prebisch 1976) و انتقد من خلالها الرأسمالية التابعة و فشل تبنيها في أمريكا اللاتينية، بحجة أن الإصلاحات في ذلك الوقت لم تتوافق مع خصوصية وطابع الدول ذات الاقتصاد الناشئ. تعكس نظرية الرأسمالية المقلدة في شكل أساسي أن الدول الواقعة في النصف الشمالي من الكرة الأرضية تميل إلى استخدام اتفاقيات التجارة الحرة للحصول على مزايا اقتصادية غير عادلة وتوسيع صناعاتها على حساب الدول الواقعة في النصف الجنوبي (Prebisch 1976: 62). بعبارة أخرى، تخدم الإصلاحات الاقتصادية التي فُرضت ونُفذت في الدول الواقعة في النصف الجنوبي الشركات الصناعية الكبرى من الدول الواقعة في النصف الشمالي للتوسع نحو الجنوب واستغلال موارده وموادّه الخام وقواه العاملة. اما بالنسبة للمغرب العربي تحديداً، فان تأثير الإصلاحات الهيكلية أدى الى نتائج مشابهة لِما تعكسه النظرية، فلم يتزامن رفع القيود التجارية مع نهوض صناعي او تحسين في القدرة التنافسية، مما اثر سلباً على الصناعات المحلية، و اغلاق العديد من الشركات (The World Bank 2004).

يمكن ربط الإصلاحات الهيكلية بمؤشرين رئيسيين: القيمة المضافة للصناعة (IVA) والقيمة المضافة للتصنيع (MVA). يشمل مؤشر IVA مجموعة من الأنشطة الاقتصادية مثل التصنيع، والتعدين، والبناء، والخدمات العامة، بينما يقيس مؤشر MVA القيمة المضافة الناتجة عن القطاع الصناعي. وكان من المتوقع أن تؤدي التعديلات التي حدثت في ثمانينيات القرن الماضي في دول المغرب العربي إلى زيادة كل من IVA و MVA، ولكن في الواقع، شهدت هذه المؤشرات تقلبات طفيفة وانخفاضًا نسبيًا منذ ذلك الحين. وعند مقارنة متوسط هذه المؤشرات (كنسبة من الناتج المحلي الإجمالي) بين دول المغرب العربي اليوم ودول أمريكا اللاتينية عند نشأة نظرية بريبيش، نجدها مشابهة لها أو متدنية عنها. ففي الفترة الممتدة من 1975 إلى 1977، بلغ متوسط هذه المؤشرات 34% و28% على التوالي في بعض دول أمريكا اللاتينية (البرازيل، تشيلي، والمكسيك). وقد بلغ متوسط نفس المؤشرات في دول المغرب العربي، بين عامي 2019 و 2021، 23% و17% على التوالي (بحسب البيانات المستخرجة من مجموعة البنك الدولي 2024). وبالتالي، توفر هذه المؤشرات أُسُساً لتوقعات النظرية وللمقارنة الاقتصادية حتى مع اختلاف وتباعد الفترات الزمنية والمناطق الجغرافية. وتعكس أيضاً بوادر لثبات المعطيات الواردة في النظرية وإمكانية تطبيقها لدراسة تأثير الإصلاحات الهيكلية على دول المغرب العربي، حتى بعد مرور 50 عامًا على نشرها.

كما فرضت الإصلاحات الهيكلية في دول المغرب العربي تغييرات في اسواق العمل، بهدف تحقيق قدراً أكبر من الانفتاح الاقتصادي والتقليص من الميزانية العامة (Badawi and Harders 2017). وقد أسهمت هذه الإصلاحات في تعزيز الرأسمالية المقلدة، مما أدى الى عقبات في استيعاب وتفسير الظواهر الأحادية لكل من أسواق العمل في المغرب العربي. ولذا ما يمكن استنتاجه هو ان تطبيق نظرية الرأسمالية المقلدة لتفسير وفهم الاختلالات القائمة في أسواق العمل هذه تقدم رؤية أكثر وضوحًا وشمولية من الاطلاع فقط على الإصلاحات الهيكلية النيوليبرالية لوحدها.

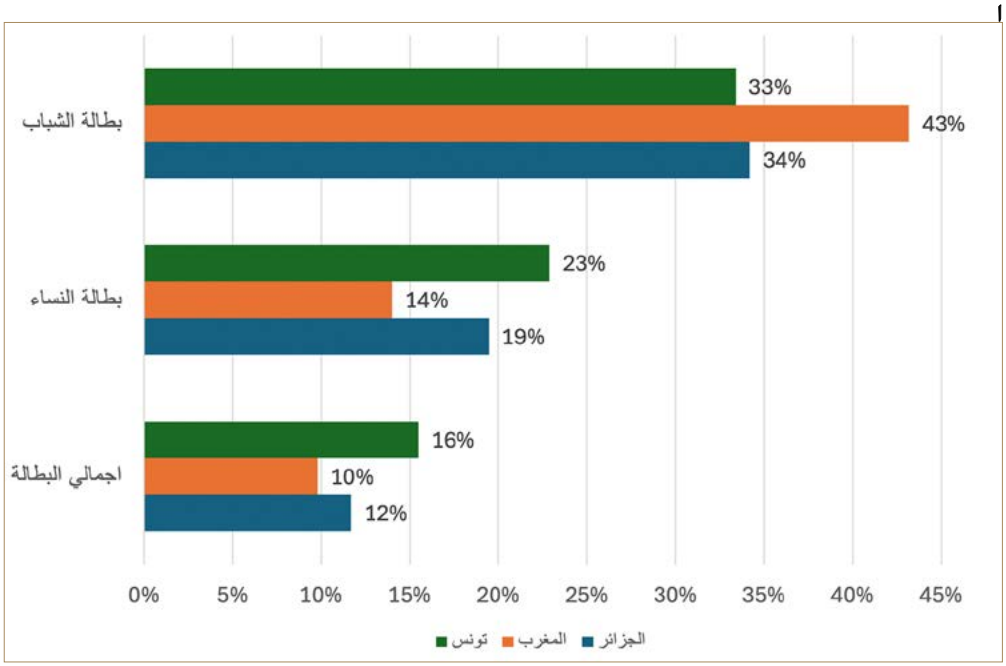
توضح نظرية الرأسمالية المقلدة أن الإصلاحات الهيكلية تنتج عنها خصخصة متسارعة ومكثفة وتؤدي بدورها إلى خفض الإنفاق الحكومي المخصص لتطوير الإنتاج وخلق فرص العمل، من دون البحث عن بدائل استثمارية ولاسيما عن طريق القطاع الخاص (Prebisch 1976: 14). وبالتالي، تنخفض الوظائف المتاحة في القطاع العام تلقائيًا، بينما لا تزداد فرص العمل في القطاع الخاص. وهذه الظواهر تتماثل مع ما حصل في المغرب العربي في أواخر الثمانينيات، حيث الحق التقليص في الميزانية الحكومية الى تدني غير مسبوق في التوظيف ومعدلات استيعاب العمالة في القطاع العام، مما تسبب في ارتفاع كبير في معدلات البطالة (The World Bank 2004).

الجدول 1: نسبة مشاركة القوى العاملة في بعض دول المغرب العربي عام 2019

الدولة	نسبة مشاركة الشباب في القوى العاملة (الفئة العمرية 15-24)	نسبة مشاركة النساء في القوى العاملة	نسبة مشاركة القوى العاملة الإجمالية
المغرب	27%	22%	46%
تونس	31%	21%	40%
الجزائر	20%	13%	37%

المصادر: بنك المغرب 2020: 47–61؛ البنك المركزي التونسي 2023: 39–41؛ المكتب الوطني الجزائري للإحصاء 2021: 11–19.

الشكل 1. معدلات البطالة في بعض دول المغرب العربي عام 2019



لمصادر: مراجعة الجدول 1.

وما يثير للقلق أن كل من النساء والشباب الذين حصلوا على وظائف رسمية يواجهون عقبات متعددة للإدماج الكامل في اسواق العمل، حيث يعانون من ظروف عمل متدنية نسبةً الى الكهول من الرجال. وتشمل هذه العقبات عدم المساواة بين الجنسين في القوانين، الخيارات المهنية، تفاوت واضح في الأجور وارتفاع نسبة التشغيل غير الرسمي في القطاع الخاص.

الرأسمالية المقلدة والإصلاحات الهيكلية النيوليبرالية

خضعت دول المغرب العربي بالأخص في أواخر الثمانينيات الى تعديلات هيكلية واسعة النطاق ناتجة عن تبنيها لإصلاحات سوق العمل النيوليبرالية المستوحاة من إجماع واشنطن (Birdsall, De La Torre, and Caicedo 2010)، والتي صُممت بالأساس للدول الصناعية المبني اقتصادها على عدد محدود من العمالة، وتم تطبيقها على دول تعتمد في اقتصادها على الزراعة و عدد كبير من العمال، و ما زالت تعاني من هيكلية سوق عمل ركيكة. ولذا يمكن اعتبار تطبيق هذه الإصلاحات في المغرب العربي مستوحاة من „الرأسمالية المقلدة“، حيث قامت العديد من الدول باقتباس وتطبيق قوانين وسياسات عمل وضعت بالأساس للدول الغربية الذي يختلف هيكله الاقتصادي اختلافًا تاماً.

لمحة عن التطورات في دول المغرب العربي

تُعد دول المغرب العربي – وفي هذا السياق الجزائر والمغرب وتونس – من بين الدول الأكثر ديناميكية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا فيما يتعلق بالتجارة العالمية، وسياسات سوق العمل، والحركات النسوية، حيث أثرت علاقاتها التجارية القوية مع الاتحاد الأوروبي على اقتصادها بشكل كبير (Fernández-Molina 2019)، كما كانت هذه الدول أكثر نجاحًا في تنفيذ سياسات سوق العمل النشطة مقارنة بالبلدان العربية المتوسطية المجاورة، و من الجدير بالذكر ان تونس تميزت بنهجها الريادي في هذا المجال (Banque Centrale de Tunisie 2023). علاوة على ذلك، فقد أحرزت هذه الدول تقدمًا في الحركات النسوية والإصلاحات القانونية والاجتماعية، مما ساهم في التصدي للهيمنة الذكورية في المنطقة (Moghadam 2020).

خضعت دول المغرب العربي في أواخر الثمانينيات لإعادة هيكلية اقتصادية اتسمت باعتماد إصلاحات سوق العمل النيوليبرالية. وشهدت هذه الفترة انخفاضًا في الإنفاق الحكومي وزيادة الخصخصة وتقليص القيود التجارية (Badawi and Harders 2017). تبنت كل من البلدان درجات متفاوتة من الإصلاحات الهيكلية (Aita 2008) حيث كانت الجزائر الأقل تأثرًا، لا سيما بسبب السيطرة الحكومية على القطاعات الحيوية بما فيهم النفط والغاز. وعلى نقيض من ذلك، كانت المغرب ملتزمة بشدة بتنفيذ الإصلاحات، من خلال زيادة الخصخصة وتشجيع الاستثمار الأجنبي، مما أدى إلى ارتفاع معدل الفقر و زيادة عدم المساواة، بالأخص في المناطق الريفية. اما بالنسبة الى تونس، فقد حققت ارتفاعاً في التوازن الاقتصادي والاجتماعي من خلال تحسين سياساتها الاجتماعية إلى جانب الإصلاحات. و لكن بمجمل الآمر، كان للإصلاحات تأثيراً سلبياً على أسواق العمل مما أدى إلى انخفاض الطلب على العمالة والإنتاجية، بالأخص بصفوف النساء (Acker 2004). كما أنها أدت الى عوائق كبيرة في اخراط الشباب قي سوق العمل (Fakih, Haimoun, and Kassem 2020).

في السنوات الأخيرة، واجهت البلدان الثلاثة صدمتين إضافيتين أثرتا بشكل مباشر على أسواق العمل. الأولى كانت الربيع العربي والذي هدف إلى تحقيق مستقبل ديمقراطي خاصةً للشباب، ولكن سرعان ما انعكس سلبياً مؤدياً الى اضطرابات سياسية واقتصادية أدت إلى تفاقم وضع سوق العمل، زيادة العمالة غير الرسمية وإغلاق الشركات الصغيرة (Charmes 2022). أما المنحنى الآخر، فقد تمركز في جائحة كوفيد-١٩ التي زادت من تدهور الأوضاع الاقتصادية وتعطيل معظم القطاعات، ورفع معدلات البطالة، وزيادة عدم مساواة للفئات المهمشة، والى عجز غير مسبوق بالموازنة العامة. بالإضافة إلى ذلك، أضعفت الجائحة قطاعي السياحة والنقل وقلصت من الصادرات الزراعية (Abouzzohour 2020).

وضع التوظيف الحرج للنساء والشباب

أن العقبات المتعددة التي شهدتها دول المغرب العربي في الفترة الزمنية التي سبقت جائحة كوفيد-١٩، أثرت بشكل سلبي على أسواق العمل، خصوصًا بين صفوف النساء والشباب، حيث ان متوسط مشاركة القوى العاملة الإجمالي في الدول الثلاث عام 2019 بلغ حوالي 41% (للنساء 19% وللشباب 26%) (انظر الجدول 1 والشكل 1).

اما بالنسبة لمعدلات البطالة فقد بلغت نسبتها حوالي 19% للنساء و37% للشباب، مما يخل في موازين سوق العمل. وتشير التقارير إلى أن العديد من الشباب يتوجهون إلى أسواق العمل غير رسمية للبحث عن فرصة عمل (Charmes 2022) مما يؤدي الى استثنائهم من الإحصاءات الرسمية.

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية
MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb
MECAM Papers

دينا زبانة

آثار الرأسمالية المقلدة على إدماج النساء والشباب في سوق العمل في المغرب العربي

MECAM Papers | Number 12 | February 6, 2025 | https://dx.doi.org/10.25673/118175 | ISSN: 2751-6490

مع نهاية القرن العشرين، واجهت دول المغرب العربي عواقب رفع القيود التجارية، وكان من المفترض أن تؤدي الإصلاحات المصاحبة إلى زيادة التنويع القطاعي، والادماج بالأسواق العالمية، وزيادة الفرص الاستثمارية، وتقليل البطالة، بالأخص بين صفوف النساء والشباب. ولكن ما يتبلور اليوم هو نموذج من „الرأسمالية المقلدة“ التي أدت إلى تدهور الأوضاع في سوق العمل.

- يُظهر تحليل أسواق العمل في المغرب العربي قصوراً منهجياً أدى الى عرقلة تطورها. حيث إن هيكلية هذه الأسواق بما فيها الاقتصاد الزراعي، والمعايير الثقافية، وهيمنة القطاع العام، لا تتوافق مع المتطلبات الاقتصادية التي صاحبت الإصلاحات الهيكلية في الثمانينيات من القرن الماضي ولذا لا يوجد لها أي تأثير إيجابي يذكر.

- يوجد العديد من أوجه الشبه بين الوضع الراهن في أسواق العمل في المغرب العربي، ونظرية الرأسمالية المقلدة لراؤول بريبيش، حيث تنتقد النظرية فرض نهج النيوليبرالية على أمريكا اللاتينية وتتيح السُبل لفهم العوائق التي أدت الى قلة ادماج النساء والشباب في أسواق العمل.

- أدت الإصلاحات النيوليبرالية في دول المغرب العربي إلى إنشاء هيكل رأسمالي مقلد أعاق ادماج النساء والشباب، مما أدى إلى شح في فرص العمل والتعليم، وتفاقم عدم المساواة بين الجنسين وتدهور حقوق حماية العمال.

الإطار

بعد مرور ثلاثين عامًا على بدء تنفيذها، أضعفت السياسات النيوليبرالية أسواق العمل في دول المغرب العربي مؤدية بذلك إلى ظهور أشكال غير متوقعة من العمالة وتدهور أحوال الموظفين. ولذا تحتاج هذه الدول إلى إعادة تقييم وصياغة سياسات سوق العمل لتتوافق بشكل أفضل مع الوضع الراهن وتُراعي البنية الاقتصادية والسياسية والاجتماعية المحلية بهدف تحسين سبل ادامج النساء والشباب في هذه الأسواق بشكل مستدام وشامل ومنصف.

جدول المحتويات

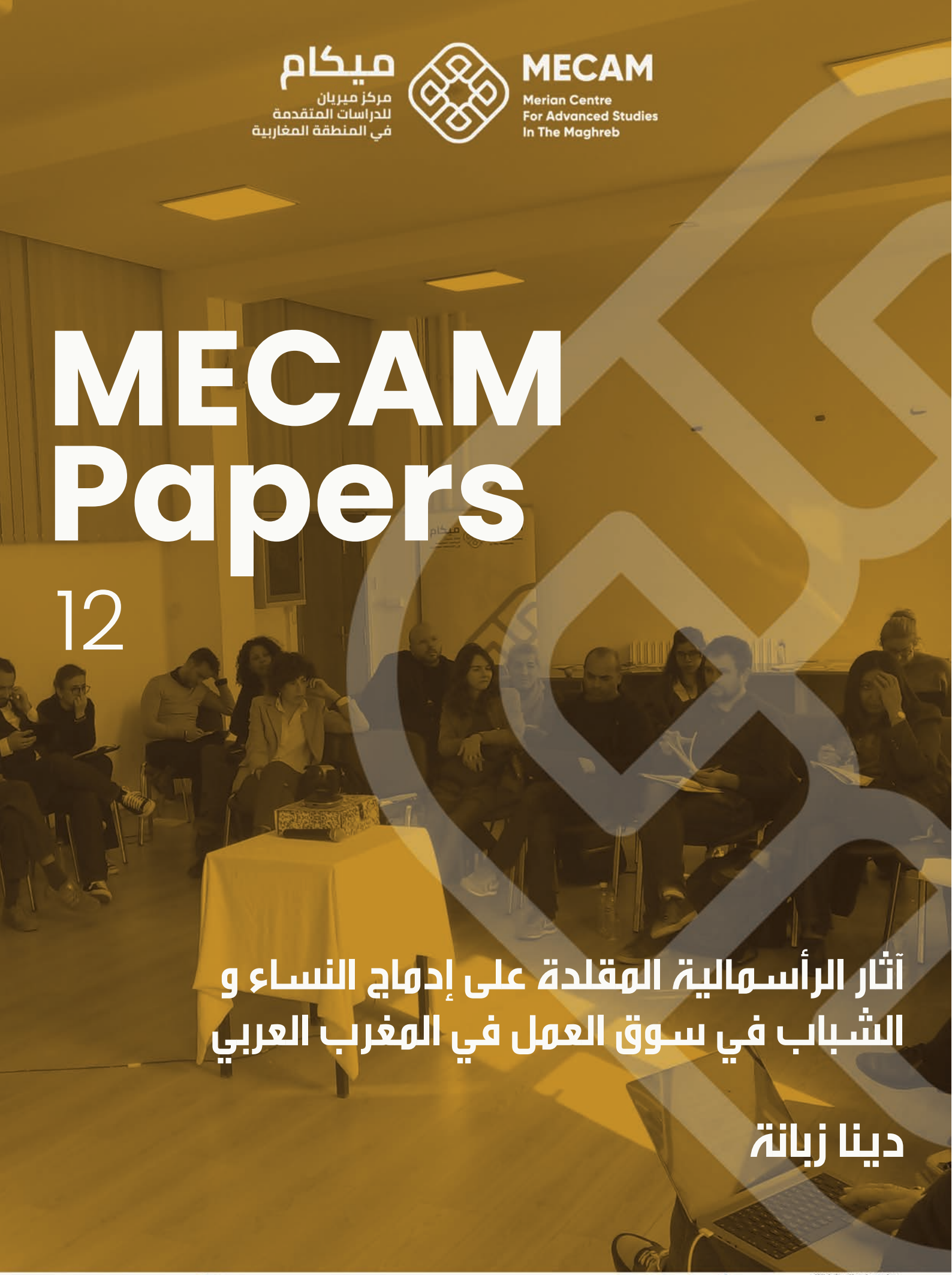
آثار الرأسمالية المقلدة على إدماج النساء والشباب في سوق العمل في المغرب العربي 1

ميكام
مركز ميريان
للدراسات المتقدمة
في المنطقة المغاربية

MECAM
Merian Centre
For Advanced Studies
In The Maghreb

MECAM Papers

12



آثار الرأسمالية المقلدة على إدماج النساء و الشباب في سوق العمل في المغرب العربي

دينا زيانة

Université de Tunis جامعة تونس
Universität Marburg
GIGA German Institute for Global and Area Studies
Forum Transregionale Studien
Université de Sfax Tunisie
With funding from the: Federal Ministry of Research, Technology and Space